

IŠVADA
DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO IR KORUPCIJOS
PREVENCIJOS PROGRAMOS PRIEMONIŲ PLANO ĮGYVENDINIMO
2022 metais

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr.1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“ BĮ Plinkšiu globos namuose (toliau – Globos namai) atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės įvertinimas ir nustatytos Globos namuose veiklos sritys, kuriuose egzistuoja korupcijos apraiškų tikimybė. Analizuotas 2022 m. sausio 1 d. – gruodžio 31 d. laikotarpis.

Globos namų veiklos sričių, kuriuose egzistuoja maža korupcijos apraiškų tikimybė, nustatymą ir korupcijos pasireiškimo tikybės įvertinimą atliko Globos namų direktoriaus įsakymu paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigoje, buities padalinio vadovė Vilma Narbutienė, Vadovaujasi Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarka, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“ ir Valstybės ar Savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriuose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo galimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr.2-170 „ Dėl Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriuose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“.

Buvo nagrinėta ir nustatyta:

1. Plinkšiu globos namų personalo korupcinė prevencija.
2. 2022 m. gruodžio 5-9 d. buvo atlikta darbuotojų tolerancijos korupcijai nustatymo apklausa. Buvo siekiama išsiaiškinti, koks yra įstaigos darbuotojų požiūris į korupciją. Atlikus anoniminę darbuotojų apklausą ir įvertinus apklausos rezultatus, nustatytas aukštas darbuotojų tolerancijos korupcijai indeksas.
3. Įstaigoje yra galimybė (ės) darbuotojams ir kitiems asmenims kreiptis ir informuoti įstaigos vadovą (-us) apie galimus korupcinio pobūdžio nusikalstamų veiklų ar kitų teisės pažeidimų faktus. Pranešimų negauta.
4. Numatyta, kad įstaigos interneto tinklapyje www.plinksiugloba.lt sukurti nuorodą „Korupcijos prevencija“, joje paskelbti telefono numerius ir nurodyti asmenis, į kuriuos butu galima kreiptis galimai korupcijos atveju, arba informuoti apie galimą korupcijos atvejį.

5. Įstaigos darbuotojų uždaviniai, funkcijos, atsakomybė numatyti pareiginėse instrukcijose su kuriomis visi supažindinami pasirašytinai.

6. Pareiginėse instrukcijose numatytos funkcijos ir uždaviniai atitinka įstaigos vykdomą veiklą, funkcijas ir uždavinius.

7. Įstaigos vadovas priima mažai esminių sprendimų, kuriems nereikia steigėjo – Savivaldybės tarybos arba savivaldybės administracijos patvirtinimo arba suderinimo. Įvairioms veiklos sritims yra sudarytos komisijos, darbas reglamentuotas Globos namų nuostatose ir vidaus tvarkose.

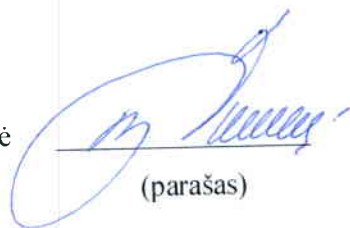
8. Vidaus tvarkos palaikymo ir kita ūkinė veikla vykdoma laikantis biudžetinei įstaigai taikomų reikalavimų.

9. Viešieji pirkimai vykdomi laikantis Viešųjų pirkimų įstatymo ir Plinkšių globos namų viešųjų pirkimų organizavimo ir vidaus kontrolės tvarkos aprašu. Sudarytas visų numatomų pirkimų (įskaitant ir mažos vertės) planas.

10. Globos namų kokybės politikoje yra numatytos priemonės saugoti konfidencialią informaciją. Darbuotojai yra pasirašę konfidencialumo pasižadėjimus.

IŠVADOS IR SIŪLYMAI. Korupcijos lygis Plinkšių globos namuose yra mažas. Darbuotojai suvokia, kas yra korupcija, ir kaip jos išvengti. Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veiklos nustatyta nebuvo.

Parengė buities padalinio vadovė



(parašas)

Vilma Narbutienė