

**PLINKŠIŲ GLOBOS NAMAI
DIREKTORIUS**

**ĮSAKYMAS
DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO IR
KORUPCIJOS PREVENCIJOS PROGRAMOS PRIEMONIŲ PLANO
ĮGYVENDINIMO 2021 METAIS IŠVADOS**

2022 m. vasario 9 d. Nr. B-24

Plinkšės

T v i r t i n u Plinkšių globos namų korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymo ir korupcijos prevencijos programos priemonių plano įgyvendinimo 2021 metais išvadą.

Direktorė



Birutė Vaičkienė



IŠVADA
DĖL KORUPCIJOS PASIREIŠKIMO TIKIMYBĖS NUSTATYMO IR KORUPCIJOS
PREVENCIJOS PROGRAMOS PRIEMONIŲ PLANO ĮGYVENDINIMO
2021 metais

Vadovaujantis Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr.1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“ BĮ Plinkšių globos namuose (toliau – Globos namai) atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės įvertinimas ir nustatytos Globos namuose veiklos sritys, kuriuose egzistuoja korupcijos apraiškų tikimybė. Analizuotas 2021 m. sausio 1 d. – 2021 m. gruodžio 31 d. laikotarpis.

Globos namų veiklos sričių, kuriuose egzistuoja maža korupcijos apraiškų tikimybė, nustatymą ir korupcijos pasireiškimo tikybės įvertinimą atliko Globos namų direktoriaus įsakymu paskirtas asmuo, atsakingas už korupcijos prevenciją ir kontrolę įstaigoje, buities padalinio vadovė Vilma Narbutienė, Vadovaujasi Korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarka, patvirtinta Lietuvos Respublikos Vyriausybės 2002 m. spalio 8 d. nutarimu Nr. 1601 „Dėl korupcijos rizikos analizės atlikimo tvarkos patvirtinimo“ ir Valstybės ar Savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriuose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo galimybė, nustatymo rekomendacijomis, patvirtintomis Lietuvos Respublikos specialiųjų tyrimų tarnybos direktoriaus 2011 m. gegužės 13 d. įsakymu Nr.2-170 „ Dėl Valstybės ar savivaldybės įstaigų veiklos sričių, kuriuose egzistuoja didelė korupcijos pasireiškimo tikimybė, nustatymo rekomendacijų patvirtinimo“.

Atliekant tyrimą, analizuoti Globos namų nuostatai, darbuotojų pareigybių aprašymai, Globos namų direktoriaus įsakymai bei kiti teisės aktai ir vidaus norminiai dokumentai, kuriuose yra nustatytos teisės normos, reguliuojančios nagrinėjamą veiklos sritį. Atrankos principu peržiūrėta dalis vykdomos veiklos dokumentinės medžiagos ir veiklos ataskaitos.

Buvo nagrinėta:

1. 2021 m. III ketvirtyje Plinkšių globos namuose buvo atliktas tyrimas, kurio tikslas – nustatyti koks yra Globos namų darbuotojų, dirbančių pagal darbo sutartį bendras požiūris į korupciją, kiek plačiai paplitęs šis reiškinys, Globos namų darbuotojų toleranciją korupcijos apraiškoms.

2. Plinkšių globos namų personalo korupcinė prevencija.

2.1. Tyrimo metu , analizuoti Globos namų nuostatai, darbuotojų pareigybių aprašymai, Globos namų direktoriaus įsakymai bei kiti teisės aktai ir vidaus norminiai dokumentai, kuriuose yra nustatytos teisės normos, reguliuojančios

nagrinėjamą veiklos sritį. Atrankos principu peržiūrėta dalis vykdomos veiklos dokumentinės medžiagos ir veiklos ataskaitos. Nustatyta, kad įstaigoje egzistuoja minimali korupcijos tikimybė, tačiau ji yra kontroliuojama.

3. LR korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 3 dalies 1 punkte numatytas kriterijus „Padaryta korupcinio pobūdžio nusikalstama veikla“:

3.1. Korupcinio pobūdžio nusikalstamos veiklos **nustatyta nebuvo**;

3.2. Įstaigoje yra galimybė (ės) darbuotojams ir kitiems asmenims kreiptis ir informuoti įstaigos vadovą (-us) apie galimus korupcinio pobūdžio nusikalstamų veiklų ar kitų teisės pažeidimų faktus. Pranešimų negauta.

3.3. Numatyta, kad įstaigos interneto tinklapyje www.plinksiugloba.lt sukurti nuorodą „Korupcijos prevencija“, joje paskelbti telefono numerius ir nurodyti asmenis, į kuriuos būtų galima kreiptis galimai korupcijos atveju, arba informuoti apie galimą korupcijos atvejį.

4. LR korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 3 dalies 2 punkte numatytas kriterijus „Pagrindinės funkcijos yra kontrolės ar priežiūros vykdymas“:

2.1. Įstaiga neatlieka kontrolės ar priežiūros vykdymo.

3. LR korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 3 dalies 3 punkte numatytas kriterijus „Atskirų valstybės tarnautojų (darbuotojų) funkcijos, uždaviniai, darbo sprendimų priėmimo tvarka bei atsakomybė nėra išsamiai reglamentuota“:

3.1. Įstaigos darbuotojų uždaviniai, funkcijos, atsakomybė numatyti pareiginėse instrukcijose su kuriomis visi supažindinami pasirašytinai;

3.2. Pareiginėse instrukcijose numatytos funkcijos ir uždaviniai atitinka įstaigos vykdomą veiklą, funkcijas ir uždavinius;

3.3. Darbuotojų atliekamos procedūros aprašytos ilgalaikių/trumpalaikių socialinės globos paslaugų teikimo kokybės ir sveikatos priežiūros paslaugų teikimo kokybės politikoje;

3.4. ilgalaikių socialinės globos paslaugų teikimo kokybės ir sveikatos priežiūros paslaugų teikimo kokybės politikos ir pareiginės instrukcijos periodiškai peržiūrimos.

4. LR korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 3 dalies 4 punkte numatytas kriterijus „Veikla yra susijusi su leidimų, nuolaidų, lengvatų ir kitokių papildomų teisių suteikimu ir apribojimu“:

4.1. Įstaiga neatlieka leidimų, lengvatų ar kitokių papildomų teisių suteikimo ir apribojimo procedūrų ar veiksmų;

4.2. Kokybės sistemų dokumentuose yra numatyta ir vykdoma visų procedūrų kontrolė.

5. LR korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 3 dalies 5 punkte numatytas kriterijus „Daugiausia priima sprendimus, kuriems nereikia kitos valstybės ar savivaldybės įstaigos patvirtinimo“:

5.1. Įstaigos vadovas priima mažai esminių sprendimų, kuriems nereikia steigėjo – Savivaldybės tarybos arba savivaldybės administracijos patvirtinimo arba suderinimo. Įvairioms veiklos sritims yra sudarytos komisijos, darbas reglamentuotas Globos namų nuostatose ir vidaus tvarkose;

5.2. Vidaus tvarkos palaikymo ir kita ūkinė veikla vykdoma laikantis biudžetinei įstaigai taikomų reikalavimų;

5.3. Viešieji pirkimai vykdomi laikantis Viešųjų pirkimų įstatymo ir Globos namų supaprastintų ir mažos vertės viešųjų pirkimų taisyklių reikalavimų.

6. LR korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 3 dalies 6 punkte numatytas kriterijus „Naudojama valstybės ar tarnybos paslaptį sudaranti informacija“:

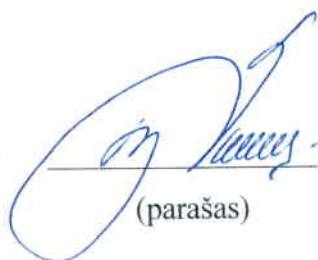
6.1. Globos namų kokybės politikoje yra numatytos priemonės saugoti konfidencialią informaciją. Darbuotojai yra pasirašę konfidencialumo pasižadėjimus.

7. LR korupcijos prevencijos įstatymo 6 str. 3 dalies 7 punkte numatytas kriterijus „Anksčiau atlikus korupcijos rizikos analizę, buvo nustatyta veiklos trūkumų“:

7.1. Korupcijos rizikos analizė nebuvo atliekama.

IŠVADOS IR SIŪLYMAI Atlikus korupcijos pasireiškimo tikimybės tyrimą nustatyta, kad įstaigoje egzistuoja minimali korupcijos tikimybė, tačiau ji yra kontroliuojama. Korupcijos lygis Plinkšių globos namuose yra mažas. Darbuotojai suvokia, kas yra korupcija, ir kaip jos išvengti.

Parengė buities padalinio vadovė



(parašas)

Vilma Narbutienė